

Представитель работодателя – директор ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» И.И. Воробьев	Представитель работников – председатель профсоюзного комитета ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» О.А. Ткачева
---	---

**Коллективный договор
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения «Центр социальной
помощи семье и детям Пушкинского района «Аист»
на 2025-2027 гг.**

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 15 " января 2025
реп. № 16869/25-КД
Подпись *Романов*

Одобен
на общем собрании
работников
ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист»
(26.12.2024)

Коллективный договор
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения «Центр социальной
помощи семье и детям Пушкинского района «Аист»
на 2025-2027 гг.

Раздел 1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1 Сторонами настоящего Договора являются:

- работодатель в лице директора ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» Д.И. Воробьева;
- работники в лице председателя профсоюзного комитета ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» О.А. Ткачевой.

1.2 Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и льгот, предоставляемых работодателем работникам ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».

1.3 Действие настоящего Договора распространяется на всех работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», однако члены профсоюза работников учреждения в лице профсоюзного комитета имеют обязательную защиту в случае нарушения их трудовых прав, а также право на преимущественное представление им социально-бытовых льгот из средств профсоюзного бюджета.

1.4 Настоящий договор разработан на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и заключен равноправными сторонами на основе соблюдения норм законодательства РФ, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

1.5 Федеральные законы и другие нормативно-правовые акты РФ, принятые в период действия Договора и улучшающие положение работников, с момента вступления их в силу, расширяют действие соответствующих положений Договора.

- 1.6 Условия Договора являются обязательными для исполнения всеми работниками ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».
- 1.7 Ни одна из сторон Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.
- 1.8 Текст Договора доводится до работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» под роспись.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.

- 2.1. Работодатель обязуется предоставлять работникам работу в соответствии с трудовым договором, обеспечивать условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, создавать необходимые условия для профессионального роста.
- 2.2. При поступлении на работу в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» трудовые отношения между работником и работодателем оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок или заключением срочного трудового договора.
- 2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенных трудовых договоров. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, кроме обстоятельств, предусмотренных ст.72.2 ТК РФ.
- 2.4. При заключении трудового договора с работником в нем могут быть предусмотрены условия об испытательном сроке, о неразглашении им конфиденциальной информации, об обязанности работника отработать после обучения не менее 3 лет, если обучение производилось за счет средств работодателя.
- 2.5. Работодатель обязуется осуществлять оплату труда в денежной форме (рублях) в соответствии с заключенным трудовым договором и по утвержденным тарифным ставкам (должностным окладам), согласно штатному расписанию учреждения, в соответствии с квалификацией.
- 2.6. Работодатель осуществляет оплату труда, премирование и дополнительные выплаты согласно:
 - Положению по оплате труда, премированию и дополнительным выплатам для сотрудников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист»;
 - Положению о порядке проведения оценки эффективности деятельности работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» для установления выплат стимулирующего характера.
- 2.7. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату дважды в месяц — 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.
- 2.8. При выплате заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, он, согласно ст.136 ТК РФ, извещается работодателем в письменной форме в виде расчетного листка, в котором должны быть указаны составные части заработной платы, размер,

основание произведенных удержаний, а также общая денежная сумма, подлежащая выплате.

- 2.9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.
- 2.10. Работодатель обязуется производить премирование сотрудников, при наличии экономии фонда заработной платы, в случаях:
- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70, 75-летию и т.д.) в размере 9000 рублей;
 - ко Дню социального работника.
- 2.11. В отношении граждан, которые более не состоят в трудовых отношениях с ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», не производятся выплаты, предусмотренные положением о порядке проведения оценки эффективности деятельности работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной помощи семье и детям Пушкинского района «Аист».
- 2.12. За работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) работникам устанавливается доплата в размере 50% относительно оплаты работы, выполняемой в дневное время пропорционально отработанному времени. Доплата работникам производится за каждый час работы в ночное время, на основании графиков работы или приказов по учреждению в случае замены работника.
- 2.13. Работодатель обязуется разрешить внутреннее совмещение профессий всем работникам ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», кроме директора, согласно ст.ст.60.2, 276 ТК РФ.
- 2.14. Всем работникам, непрерывно проработавшим в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» указанное ниже количество лет, работодатель обязуется предоставить дополнительный отпуск, оплачиваемый за счет экономии фонда заработной платы:
- при непрерывном стаже 3 и более лет – 1 день;
 - при непрерывном стаже 5 и более лет – 2 дня;
 - при непрерывном стаже 7 и более лет – 3 дня;
 - при непрерывном стаже 9 и более лет – 4 дня.
- 2.15. В случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с учетом процентов в размере, установленном законодательством РФ.
- 2.16. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь работникам при наличии экономии фонда заработной платы в следующих случаях:
- при рождении ребенка в размере 8000 рублей на каждого из рожденных детей;
 - на собственную свадьбу в размере 6000 рублей;
 - в День знаний (1 сентября) семьям, имеющим двух и более детей, не достигших 18-летнего возраста, учащихся в начальных, основных и средних общих образовательных учреждениях, в размере 5000 рублей;

- при увольнении работника, проработавшего в организации 15 лет и более в размере 8000 рублей;
 - в случае смерти близких родственников (супруг/супруга, дети, родители, родные братья и сестры), в размере 8000 рублей.
- 2.17. При возникновении форс-мажорных обстоятельств (пожара, стихийного бедствия и пр.), а также в случае трудной жизненной ситуации, при предоставлении работником подтверждающих документов, работодателем принимается решение об оказании материальной помощи пострадавшим работникам в размере не более 100% должностного оклада, при наличии экономии фонда заработной платы.
- 2.18. Работодатель обязуется производить выплату отпускных за 3 дня до ухода работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, по его заявлению, поданному не менее чем за 2 недели до отпуска.
- 2.19. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно впервые в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию по программам высшего, средне-технического или средне-профессионального образования, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ на основании ст.ст.173 - 177.

Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

- 3.1. Работодатель обязуется заблаговременно, но не позднее, чем за 3 месяца, представить в профком проекты приказов о сокращении численности или штата, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.
- Если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, представляет органу службы занятости и профсоюзному комитету информацию о возможном массовом увольнении. Стороны договорились, что применительно к данной организации высвобождение является массовым, если сокращается 25 или более работников в течение 30 календарных дней.
- 3.2. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных ст.179 Трудового кодекса РФ, при равной производительности труда, может предоставляться работникам:
- предпенсионного возраста в соответствии с действующим законодательством (за 2 года до пенсии);
 - с более высокой производительностью труда и квалификацией;
 - являющимися одинокими матерями или отцами, имеющими детей в возрасте до 14 лет.

- 3.3. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 3 (трех) часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением заработной платы.

Раздел 4. Рабочее время

- 4.1. Работникам, не работающим по сменному графику, устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями.
- 4.2. Отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Для таких работников устанавливается ненормированный рабочий день.
- Перечень должностей, на которых отдельным работникам может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, утверждается Правилами внутреннего трудового распорядка ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».
- Круг лиц, для которых устанавливается режим ненормированного рабочего дня, утверждается приказом работодателя.
- 4.3. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.
- 4.4. Привлечение работодателем работников в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании ст.113 Трудового кодекса РФ.

Раздел 5. Время отдыха

- 5.1. Выходными днями для работников учреждения являются суббота и воскресенье, кроме работников, работающих по сменному графику.
- 5.2. Продолжительность перерыва на обед в учреждении 30 минут.
- 5.3. Работодатель обязуется предоставлять ежегодно один день с сохранением заработной платы:
- в День знаний (первый учебный день в году) работникам, которые являются матерями, отцами и лицами их заменяющими, воспитывающими детей - учащихся 1-4 классов начальной школы;
 - работникам, которые являются матерями, отцами и лицами их заменяющими, для прохождения ребёнком профилактического осмотра в медицинской организации при поступлении в первый класс начальной школы.
- 5.4. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 7 до 14 календарных дней.
- 5.5. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или любое удобное для них время имеют следующие работники:
- одинокие родители;

- **женщины, воспитывающие** трех и более несовершеннолетних детей;
 - **любые работники** при наличии у них путевок на лечение.
- 5.6. Работодатель обязуется предоставлять работникам дни с сохранением заработной платы в связи:
- со свадьбой работника – 3 дня;
 - со свадьбой детей работника – 2 дня;
 - со смертью близких родственников (супруг/супруга, дети, родители, родные братья и сестры, родители супруга/супруги) – 3 дня;
 - с рождением ребенка работника (отца) – 3 дня.
- 5.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению на усмотрение работодателя может быть предоставлен отпуск до 15 календарных дней в текущем году без сохранения заработной платы. Работодателем количество дней указанного отпуска может быть увеличено при наличии документально подтвержденных оснований.

Раздел 6. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов.

- 6.1. Работодатель обязуется в соответствии с положениями Конституции РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством РФ и Договором, соблюдать права и гарантии профсоюза работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».
- 6.2. Работодатель предоставляет соответствующее помещение для проведения профсоюзных собраний (конференций) работников, а также освобождает работников (делегатов), на время их участия на данных собраниях, от основной работы с сохранением среднего заработка.
- 6.3. Удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов производится бухгалтерией, обслуживающей ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», и безналичным путем перечисляется на счет профсоюзной организации по письменному заявлению работников.
- 6.4. Работодатель обязуется освободить от основной работы работников, являющихся членами профсоюза, входящих в состав профкома, не освобожденных от основной работы на время кратковременной профсоюзной учебы.
- 6.5. Работодатель обязуется соблюдать предоставление действующим законодательством РФ гарантий работникам, входящим в состав профкома.
- 6.6. Работодатель обязуется предоставить профсоюзному комитету бесплатно и беспрепятственно всю имеющуюся информацию по социально-трудовым вопросам в течение 10 рабочих дней после получения запроса.

Раздел 7. Обязанности профсоюзного комитета.

- 7.1. Содействовать в реализации настоящего Договора, предупреждать возникновение трудовых споров и конфликтов.
- 7.2. Обеспечивать в трудовом коллективе контроль за соблюдением норм трудового законодательства.
- 7.3. Обеспечивать проведение организационной работы по приобретению для детей работников учреждения путевок в оздоровительные лагеря, в период школьных каникул и новогодних подарков.
- 7.4. Осуществлять страхование работников-членов профсоюза и их близких родственников, именуемых вместе семья, на случай смерти и от болезни. Близкими родственниками по отношению к страхуемому члену профсоюза являются: супруг(а), дети в возрасте от 1 до 17 лет включительно, родители в возрасте до 80 лет.
- 7.5. Оказывать членам профсоюза материальную помощь, исходя из обстоятельств и материального положения члена профсоюза, обратившегося за материальной поддержкой.
- 7.6. Обязуется к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75-летию и т.д.) поощрять членов профсоюза.
- 7.7. Активно использовать законодательно-нормативную базу по молодежной политике с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.
- 7.8. Оказывать содействие молодым членам профсоюза в реализации мер дополнительной социальной поддержки, предусмотренных фондами социальной поддержки членов профсоюза.

Раздел 8. Развитие кадрового потенциала.

- 8.1. Работодатель обязуется поощрять и создавать условия для самообразования работников.
- 8.2. Работодатель обязан создать условия для прохождения работниками аттестации и не реже чем один раз в 5 лет предоставить возможность повышения квалификации.
- 8.3. Работодатель обязуется проводить мероприятия по созданию и сохранению рабочих мест, смягчению негативных последствий их сокращения, разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, обеспечивающие их социальную защищенность.
- 8.4. Работодатель обязуется развивать инициативу работников, поощрять внедрение инновационных технологий, разработку и внедрение программ и методик.

условий и охрана труда

9.1. Руководство учреждения в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» обеспечивает соблюдение кодекса РФ и соглашений по охране труда.

9.2. Руководство учреждения обеспечивает обучение и проверку знаний по охране труда в том числе руководителей и вновь принимаемых работников по охране труда в порядке,

9.3. Работодатель:

- обеспечивает безопасность эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых веществ, сырья и материалов;
- обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте;
- обучение безопасным методам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях в учреждении, проведение инструктажа по охране труда, практические занятия на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- периодически проводить обязательные медицинские осмотры за счет работодателя;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Работник обязуется:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях в учреждении, проходить инструктаж по охране труда, практические занятия на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- немедленно ликвидировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя в любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о наличии несчастного случая, происшедшем в учреждении или об ухудшении состояния своего здоровья;
 - проходить обязательные медицинские осмотры.
- 9.5. За нарушение работниками или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Раздел 10. Заключительные положения.

- 10.1. Настоящий Договор заключен сроком на 3 (три) года и вступает в силу с 1 января 2025г. после подписания сторонами и действует до 31 декабря 2027г.
- 10.2. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон и оформляются в письменной форме в виде текста дополнительного соглашения к Договору.
- 10.3. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» разрешаются в соответствии с законодательством РФ.
- 10.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия Договора.
- 10.5. Стороны договорились, что текст Договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней с момента его подписания.
- 10.6. Стороны, подписавшие Договор, раз в год отчитываются о выполнении его условий, на общем собрании работников.

Приложения к Договору.

Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью и согласованы с профсоюзным комитетом.

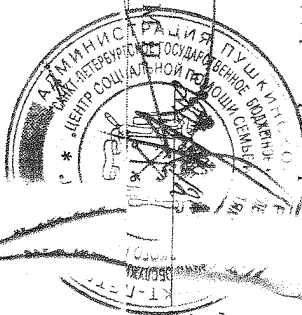
К Договору прилагаются:

- Правила внутреннего трудового распорядка.

В данном журнале пропущено
и пронумеровано 19 (список)
листа(ов).

Верно

Директор центра



Д.И. Воробьев

2024 г.